

# Planes A+T / C+T - Argentina

## Abordaje de la Perspectiva de Género



**Verónica Rodríguez**

Gerente Promoción Comunitaria - DDC

Brasilia, 16 de marzo de 2023

# 01 Contexto y desafíos

## Buenos Aires, Argentina



Lo bueno  
del agua  
llega.



**Somos la empresa concesionaria de servicios públicos de agua potable y tratamiento de desagües cloacales para la Ciudad de Buenos Aires y 26 partidos del conurbano bonaerense, una región estratégica de la Argentina y una de las zonas más densamente pobladas del continente.**

# CONTEXTO



Lo bueno  
del agua  
llega.

ÁREA METROPOLITANA  
DE BUENOS AIRES



## ÁREA DE CONCESIÓN

Partidos  
**26 + CABA**

Superficie total  
**3.363 km<sup>2</sup>**

Población total  
**14.441.422**

## POBLACIONES VULNERABLES

UREM

Población total  
**2.824.023**

**1151** Barrios  
informales

**3,2** DE 10 HABITANTES

**60,6%**  
ASENTAMIENTOS

**21,8%**  
VILLAS

**17,6%**  
CONJUNTOS  
HABITACIONALES



Lo bueno  
del agua  
llega.



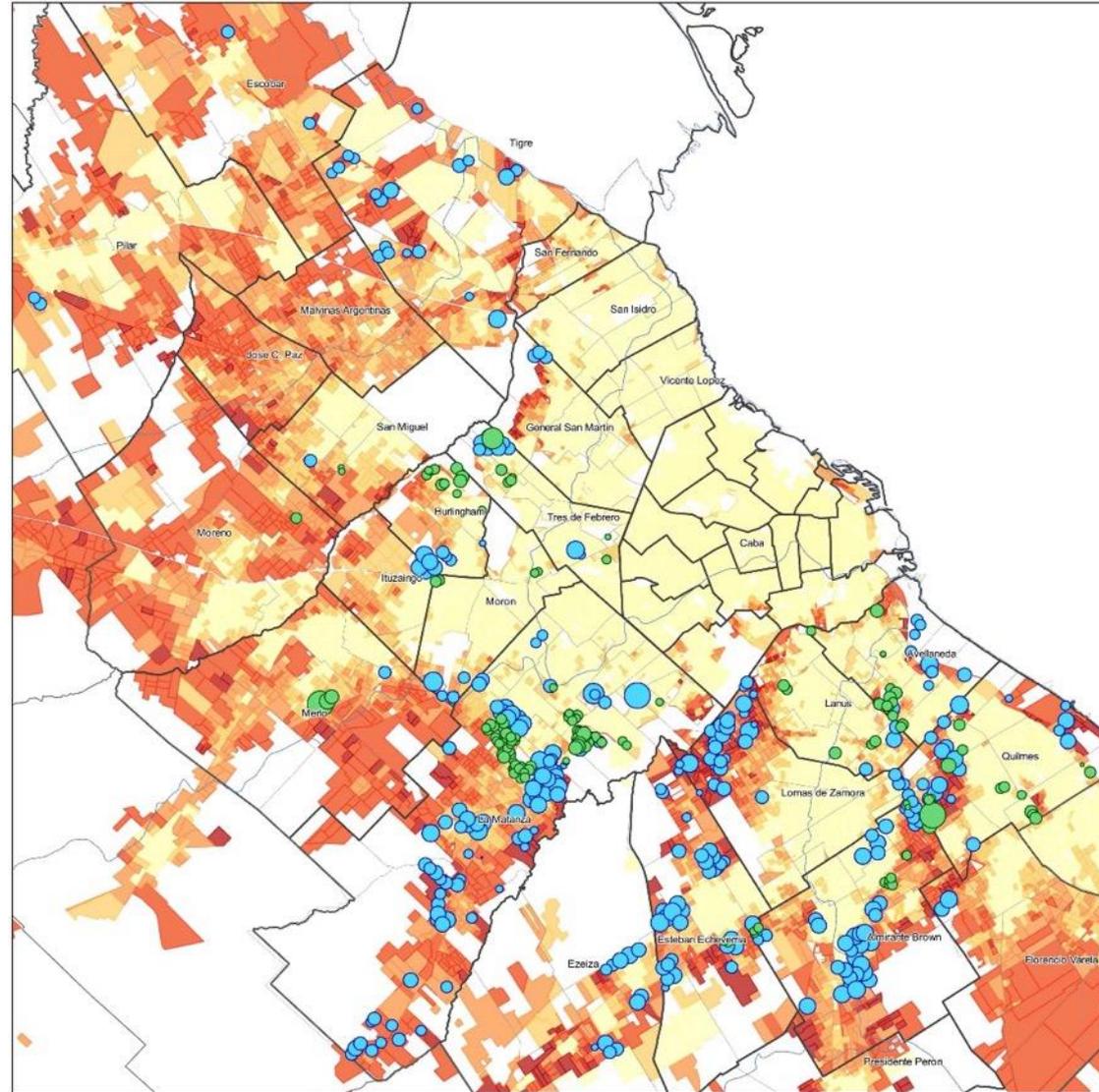
*Misión de la Dirección Desarrollo de la Comunidad*

**Planificar y dirigir las acciones tendientes a contribuir al acceso universal a los servicios de agua potable y saneamiento dentro del área de concesión de AySA, con foco en zonas de vulnerabilidad socio-económica y/o ambiental, implementando modelos de intervención técnico-social, a través de la gestión interinstitucional, con una activa participación comunitaria y perspectiva de género.**

## EL DESAFÍO

Llegar con los servicios de agua potable y saneamiento donde más se necesita

Cruce de mapa de Índice de Riesgo Sanitario con las obras realizadas en el marco del Plan Director de Barrios Populares: las intervenciones se llevan adelante en las zonas con más alta vulnerabilidad social.



# 02 Modelo de Intervención Técnico Social: Planes Agua + Trabajo (A+T) y Cloaca + Trabajo (C+T)



Los **Planes A+T y C+T** constituyen un modelo de expansión de redes secundarias de agua y cloaca en zonas de alta vulnerabilidad, a través de la gestión asociada con **Municipios** del área de la concesión y **Cooperativas de Trabajo**.

# Planes A+T C+T – Inclusión y Desarrollo de Perspectiva de Género

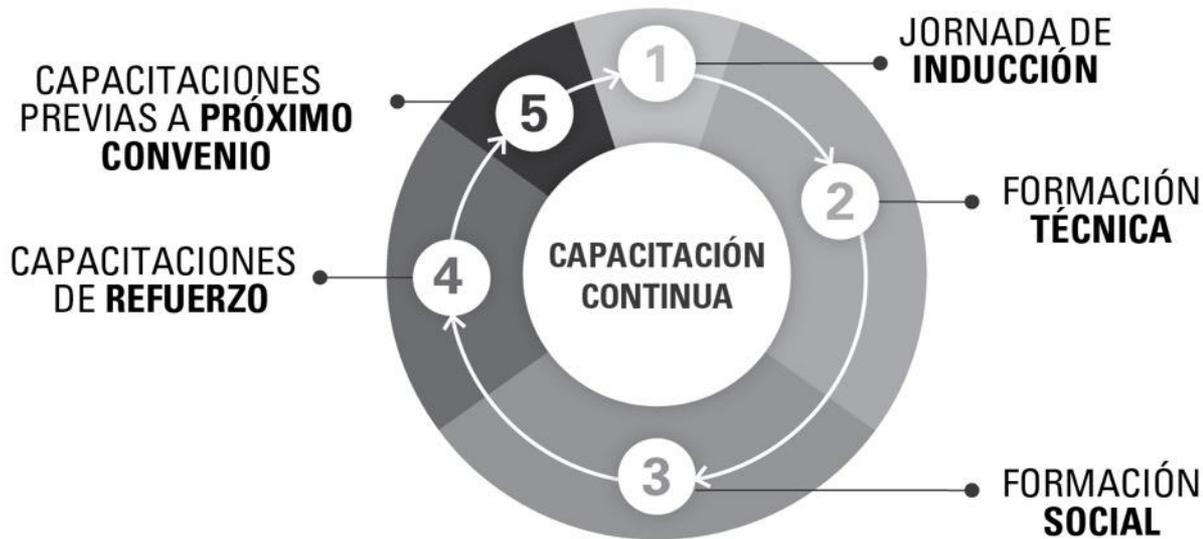


**PERÍODO DE IMPLEMENTACIÓN**  
19 años (2004 – a la actualidad)

**OBJETIVOS:**

- Brindar **oportunidades de empleo** a las y los **vecinos y vecinas** que más lo necesitan, con especial énfasis en las **mujeres**.
- Fortalecer el crecimiento y desarrollo de las **cooperativas de trabajo**.
- Promover el acceso al agua y al saneamiento como parte de una política integral que contribuya con el **desarrollo social**, la **salud pública** y el **ambiente** en cada comunidad.

## FORMACIÓN



### RESULTADOS 2019-2023

**1.035**

Cooperativistas capacitadas/os en el oficio sanitario

**826**

Cooperativistas capacitadas/os en promoción comunitaria

Cada cooperativa que se incorpora recibe una capacitación inicial y distintos refuerzos formativos durante el desarrollo de las obras en función de cada necesidad

## SEGUIMIENTO TERRITORIAL

### Inspección de obras

INICIO FÍSICO

01

PRUEBA HIDRÁULICA (A+T / C+T)

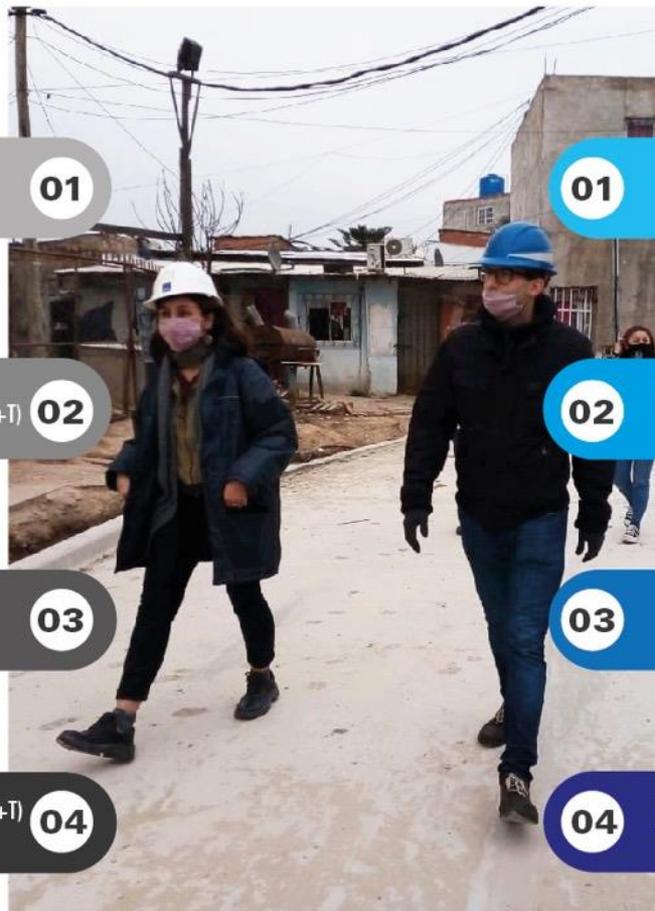
02

EMPALME Y ACOMETIDAS

03

LAVADO Y DESINFECCIÓN (A+T)  
ESCURRIMIENTO (C+T)

04



### Abordaje Territorial

01 COMUNICACIÓN

02 RELEVAMIENTOS

03 GESTIÓN DE LA DEMANDA

04 DISPONIBILIDAD Y ACCESO



# 03 Abordaje de la Perspectiva de Género

## “POLÍTICA DE GÉNERO” DE AySA (VIDEO)



# Inclusión de la Perspectiva de Género en los Planes A+T / C+T (2020)

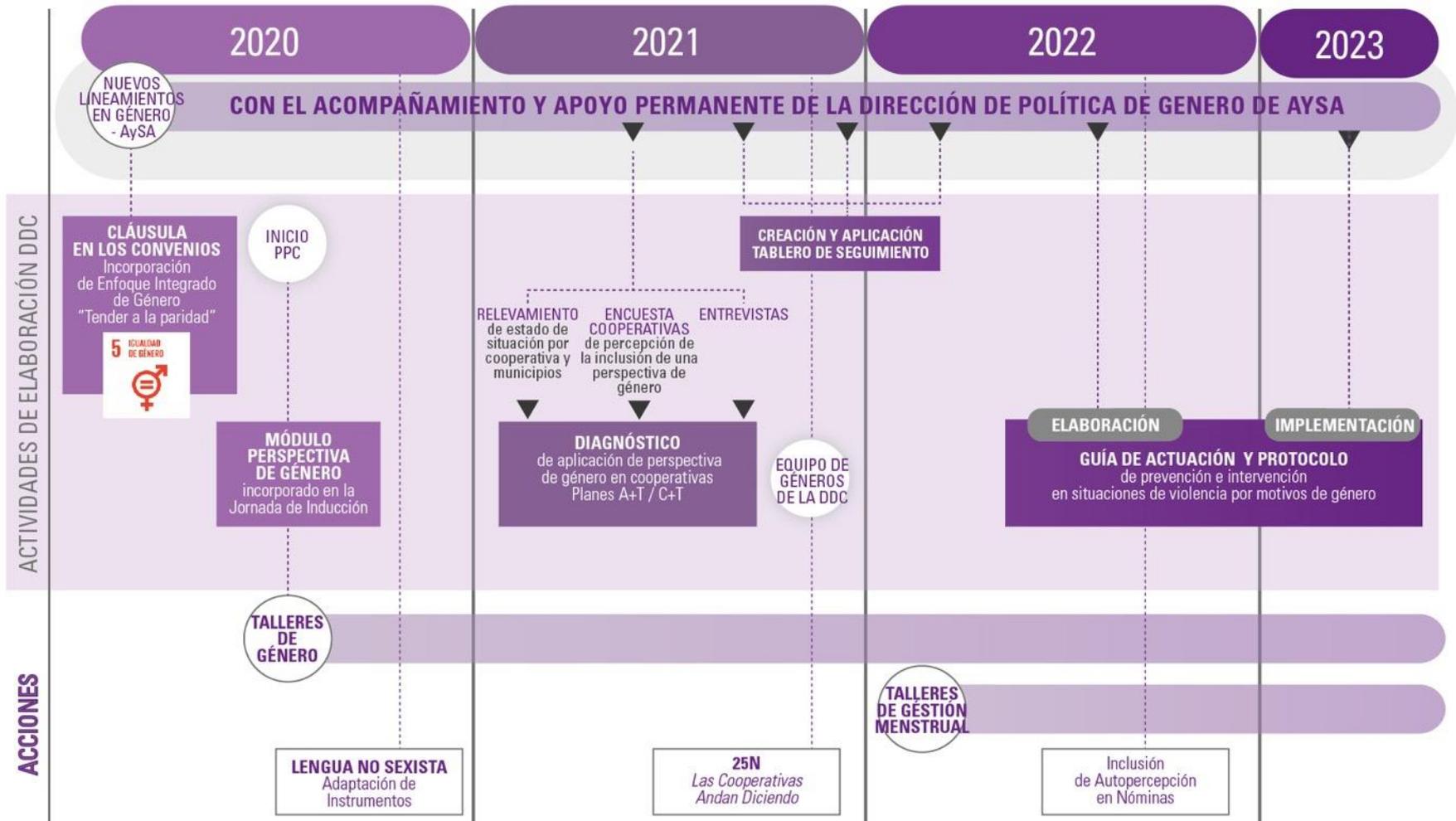


## OBJETIVOS

Desarrollar un enfoque integrado, basado en la paridad de género y la igualdad de oportunidades para mujeres y diversidades, que propicie:

- Acceso a un **empleo**, a través del ingreso a una cooperativa de trabajo;
- Acceso a un **salario digno**, que habilite la autonomía económica.
- Acceso a la **formación** en el oficio sanitarista y/o en el rol de promotor/a comunitaria.
- Espacios de **trabajo seguros y libres de violencia**, para todas las personas.
- Promoción de la **perspectiva de género en el barrio**, como espejo de lo vivenciado en el marco de la obra.

## EVOLUCIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN



## Lecciones Aprendidas 01

### INCLUSIÓN DE CLÁUSULA EN CONVENIOS

Para garantizar la inclusión de la perspectiva de género en los Planes A+T / C+T se incluyó una cláusula en los convenios.



#### CLAUSULA EN LOS CONVENIOS

*“...las cooperativas deberán contemplar **un enfoque integrado de género**. Es decir, que garantizarán en su conformación la **igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres**, teniendo en cuenta sus particularidades, necesidades y la ruptura de todo tipo de estereotipos sexistas, descartando cualquier prejuicio de que las tareas a encarar no sean apropiadas para el género femenino.*”

*Será indispensable que las cooperativas de trabajo aplicadas al Plan procuren **paridad de género** en su conformación y que sus Consejos de Administración, como órgano de decisión, vean reflejados esta perspectiva...”*

## Lecciones Aprendidas 02

### IGUALDAD EN LA FORMACIÓN TÉCNICA

Se impartió la misma capacitación técnica a hombres, mujeres y diversidades, con el objetivo de que todxs pudieran desarrollar cualquier tarea en la obra.

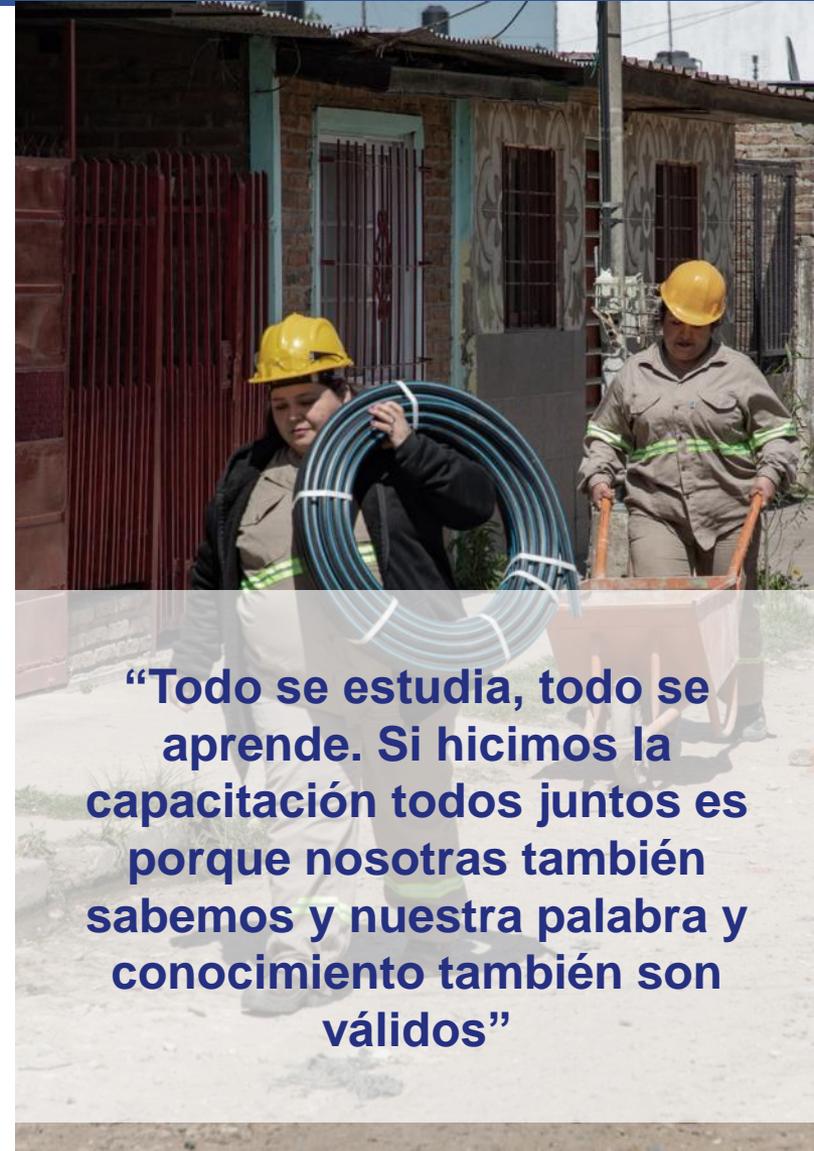
Jornada de  
**INDUCCIÓN**

Jornadas de  
**FORMACIÓN TÉCNICA**



**58** CURSOS DE CAPACITACIÓN  
TÉCNICA EN OFICIO

**377** MUJERES CAPACITADAS  
EN OFICIO



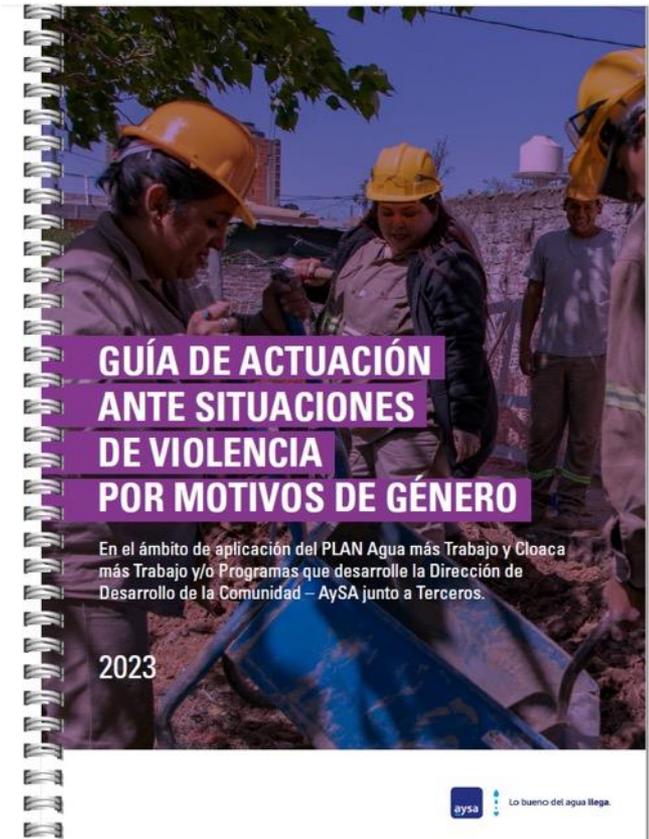
**“Todo se estudia, todo se aprende. Si hicimos la capacitación todos juntos es porque nosotras también sabemos y nuestra palabra y conocimiento también son válidos”**

## *Lecciones Aprendidas 03*

### **GENERAR ESPACIOS DE TRABAJO SEGUROS Y LIBRES DE VIOLENCIA**

Se elaboró un Protocolo y una Guía de Actuación ante Situaciones de Violencia por Motivos de Género, que establecen los procedimientos a seguir en cada caso.

- Dinámicas violentas a nivel grupal
- Casos de violencia Intracooperativa entre pares
- Casos de violencia Intracooperativa con cargos jerárquicos (entre cooperativistas y profesionales de obra)
- Casos de violencia entre cooperativistas y personal de la UE/AySA



Premisa rectora: la **no re victimización de las personas víctimas de violencia por razones de género**

## TESTIMONIOS > “LA EXPERIENCIA EN PRIMERA PERSONA”



**Nora Cuevas**  
Cooperativa Las Termitas  
Barrio Azul – Quilmes  
**AGUA POTABLE**



**Norma Bazán**  
Cooperativa El Mirador  
Rafael Castillo – La Matanza  
**DESAGÜES CLOACALES**

## RESULTADOS – 2020 A DICIEMBRE 2022



### EMPLEO

**1866**

EMPLEOS  
GENERADOS

**68** COOPERATIVAS

**37%**

**690**

SON MUJERES



### FORMACIÓN TÉCNICA Y SOCIAL

**1914** ASISTENCIA  
REAL

**71** TALLERES DE CAPACITACIÓN  
EN PERSPECTIVA DE GÉNERO

**2840 HORAS**

**58** CURSOS DE CAPACITACIÓN  
TÉCNICA EN OFICIO

**377** MUJERES CAPACITADAS  
EN OFICIO

**15.080 HORAS**

## DESAFÍOS FUTUROS

- Profundizar las acciones de prevención y **concientización en género** en los **equipos técnicos de las Unidades Ejecutoras**.
- Continuar con la formación en la temática de las personas de la Dirección que integran los equipos de **Abordaje Territorial** e **Inspección de Obra**.
- Trabajar sobre la **identificación de la violencia** por motivos de género con agentes intervinientes.
- **Oficializar y poner en marcha** la Guía de Actuación e impulsar el desarrollo de protocolos por municipio.
- Realizar una mayor **comunicación y difusión** de lo realizado para que se repliquen las prácticas.



**“Me saco el sombrero a mí misma porque, a mi edad, tuve la oportunidad de capacitarme en algo y llegar a mi casa así, toda empoderada”**



**Lo bueno del agua llega.**